



Suomen Hockeyliitto Ry:n

YHDENVERTAISUUSSUUNNITELMA 2017-2021

SISÄLLYS

YHDENVERTAISUUSSUUNNITELMAN LÄHTÖKOHDAT	3
KESKEISET KÄSITTEET.....	5
LYHYESTI HOCKEYLIITON YHDENVERTAISUUDEN NYKYTILANTEESTA.....	7
SHOL:N LINJAUKSET JA TOIMENPITEET YHDENVERTAISUUDESSA JA LIITON TOIMINNASSA	9
SEURAAVAT ASKELEET YHDENVERTAISUUDEN EDISTÄMISESSÄ	11
LÄHTEET.....	12

YHDENVERTAISUUSSUUNNITELMAN LÄHTÖKOHDAT

Suomen Hockeyliiton (SHOL) yhdenvertaisuussuunnitelma perustuu Suomen lakiin, liiton sääntöihin ja strategiaan sekä liiton luottamushenkilöiden sekä työntekijän kokemuksiin yhdenvertaisuuden toteutumisessa liiton toiminnassa. Liiton toimintasäännöissä on kirjattu, että liiton toiminnan perustana ovat liikunnan eettiset arvot ja urheilun reilun pelin periaatteet sekä toiminnassaan liitto pyrkii edistämään tasa-arvoa.

Uusi yhdenvertaisuuslaki sekä tasa-arvolaki astuivat molemmat voimaan 1.1.2015. Yhdenvertaisuuslaki toi mukanaan uusia velvoitteita ja se ulotettiin koskemaan kaikkia syrjintäperusteita. Lain mukaan syrjintä on kielletty kaikessa julkisessa ja yksityisessä toiminnassa. Tasa-arvolaissa puolestaan säädetään sukupuolten välisen tasa-arvon edistämisestä ja siihen perustuvan syrjinnän kiellosta. Lisäksi sukupuoleen perustuvan syrjinnän kiellot laajennettiin koskemaan myös sukupuoli-identiteettiä sekä sukupuolen ilmaisuun perustuvaa syrjintää.

Uusi liikuntalaki astui voimaan 1.5.2015. Sen myötä lakiin tuli voimakkaampi vaatimus yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämisestä. Lain mukaan järjestöjen valtionavustussummaa harkittaessa huomioidaan järjestön yhdenvertaisuuden sekä tasa-arvon edistäminen. Siten opetus- ja kulttuuriministeriö (OKM) vaatii liikuntajärjestöiltä vuoteen 2017 mennessä yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman oman toimintansa osalta.

Tämä Suomen Hockeyliiton yhdenvertaisuussuunnitelma kattaa myös perinteisen tasa-arvoajattelun sukupuolten välisestä tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta. Siten puhumme tästä ainoastaan yhdenvertaisuussuunnitelmana.

Yhdenvertaisuussuunnittelun keskeisimpänä tavoitteena nähdään syrjinnän tunnistaminen, toiminnan ja käytäntöjen arviointi sekä edistävien toimenpiteiden toteuttaminen ja osallisuuden lisääminen. Siten Hockeyliiton ensimmäinen yhdenvertaisuussuunnitelma tulee erityisesti pureutumaan näihin asettaessaan tavoitteita yhdenvertaisuussuunnittelulle. Hockeyliiton yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteena on:

- Toimia työkaluna Suomen Hockeyliiton jäsenille yhdenvertaisuuden ymmärtämisessä ja sen lisäämisessä henkilön ja sen seuran toiminnassa.
- Kehittää toimintatapoja yhdenvertaisempaan harrastamiseen, kilpailemiseen, syrjintään puuttumiseen sekä toimintaan osallistumiseen.
- Määrittää työkaluja yhdenvertaisuuden arviointiin sekä arvioida liiton toimintaa yhdenvertaisuuteen liittyvissä asioissa.
- Ennen kaikkea varmistaa, että lajimme ja sen toiminta koetaan avoimeksi ja kaikki tuntevat itsensä tervetulleiksi lajin ja liiton toiminnan pariin.

Suunnitelman työstämisestä vastasivat liiton toiminnanjohtaja Tanja Tuominen sekä liiton puheenjohtaja Mika Rihtilä. Suunnitelmaa ovat kommentoineet liiton hallituksen jäsenet Anssi Ojala, Bikramjit Singh, Kirsi Syrjälä, Klaus Saijonkivi, Olli Vesakoski, Pasi Savolainen ja Petri Mikkola.

Hyväksytty yhdenvertaisuussuunnitelma julkaistaan heti sen valmistuttua Suomen Hockeyliiton kotisivuilla (www.hockeyliitto.com) sekä siitä tiedotetaan kaikille seuroille alkutalven 2017 lähtevän jäsentiedotteen yhteydessä.

KESKEISET KÄSITTEET

Tasa-arvo

Tasa-arvo tarkoittaa sukupuolten välistä syrjimättömyyttä ja usein sillä viitataan sukupuolten väliseen tasa-arvoon. Nykyään yhdenvertaisuus käsitteenä kattaa myös sukupuolien välisen tasa-arvon.

Yhdenvertaisuus

Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia. Kaikkia tulee kohdella samalla tavalla, riippumatta heidän sukupuolestaan, iästään, alkuperästään, kielestään, kansalaisuudestaan, uskonnostaan, mielipiteestään, perhesuhteistaan, vammastaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisesta tai muusta henkilöön liittyvästä syystä. Tämä kaikki määritellään myös laissa (Yhdenvertaisuuslaki). Yhdenvertaisuus on perusoikeus, jonka turvaaminen on keskeisellä sijalla perus- ja ihmisoikeuksien toteutumisessa.

Syrjintä

Syrjinnällä tarkoitetaan ihmisten eriarvoista kohtelua perustuen henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, esimerkiksi sukupuoleen, vammaan uskontoon seksuaaliseen suuntautumiseen, ikään tai sukupuoli-identiteettiin liittyen. Syrjiminen on kiellettyä riippumatta siitä, perustuuko se henkilöä itseään vai jotakuta toista koskevaan tosiseikkaan tai oletukseen. Siten kiellettyä syrjintää voi olla henkilön asettaminen epäedulliseen asemaan esimerkiksi siksi että hän on etniseen vähemmistöön kuuluva. Syrjinnän edellytyksenä on, että henkilöä on kohdeltu vertailukelpoisessa tilanteessa huonommin kuin toisia henkilökohtaisten ominaisuuksien takia.

Esteettömyys

Esteettömyys on laaja kokonaisuus, joka tarkoittaa kaikkien kansalaisten sujuvaa osallistumista työntekoon, harrastuksiin, kulttuuriin ja opiskeluun. Esteettömyys merkitsee esimerkiksi palvelujen saatavuutta, välineiden käytettävyyttä, tiedon ymmärrettävyyttä sekä mahdollisuutta osallistua itseään koskevaan päätöksentekoon.

Välillinen syrjintä

Välilliseen syrjintään perustuva syrjintäoletama syntyy, jos henkilöt asetetaan eri asemaan sellaisen säännöksen, perusteen tai käytännön nojalla, joka vaikuttaa henkilön ominaisuuksiin, kuten sukupuoleen nähden neutraalilta, mutta jonka vaikutuksesta henkilöt voivat tosiasiallisesti joutua epäedulliseen asemaan henkilön ominaisuuksien perusteella.

Häirintä

On henkilön tai ihmisryhmän arvon ja koskemattomuuden tarkoituksellista tai tosiasiallista loukkaamista siten, että luodaan uhkaava, vihamielinen, nöyryyttävä, halventava tai hyökkäävä ilmapiiri.

Positiivinen erityiskohtelu

Positiivisella erityiskohtelulla tarkoitetaan tietyn syrjinnälle alttiin ryhmän asemaa ja olosuhteita parantavia erityistoimenpiteitä, jotka tähtäävät tosiasiallisen yhdenvertaisuuden turvaamiseen eivätkä muodostu toisia syrjiviksi.

LYHYESTI HOCKEYLIITON YHDENVERTAISUUDEN NYKYTILANTEESTA

Keskustelu liiton yhdenvertaisuuden nykytilasta on käyty hallituksen sekä liiton toiminnanjohtajan kesken. Keskustelun pohjana ja avauksina on käytetty Valon yhdenvertaisuutta käsittelevää kyselypohjaa. Vastuu yhdenvertaisuussuunnitelman konkreettisesta laadinnasta asetettiin liiton toiminnanjohtajalle yhdessä liiton puheenjohtajan kanssa.

Liiton yhdenvertaisuuden nykytilaa koskevassa keskustelussa esiin nousi erityisenä yhdenvertaisuudessa onnistumisena liiton harrastajakannan laaja ikähaitari, kun liiton alaisessa toiminnassa on mukana 5-70 -vuotiaita pelaajia. Sukupuolten välisen yhdenvertaisuuden nähdään toteutuvan myös hyvin, kun miehet ja naiset sekä tytöt ja pojat harjoittelevat ja pelaavat hyvin luontevasti yhdessä. Liitto on panostanut viimeisten vuosien aikana juniorityöhön ja sen kehittämiseen, missä on myös onnistuttu erinomaisesti. Merkittävänä yhdenvertaisuuden toteuttajana nähtiin myös taloudellinen yhdenvertaisuus, kun liiton tavoitteena on ollut pitää harrastuskustannukset mahdollisimman alhaisina tukemalla seuroja monien erilaisten tukien avulla. Esimerkkeinä liiton tarjoamista tuista ovat taloudelliset avustukset seuratoimintaan sekä liiton tarjoamat lainattavat varustepaketit uusien pelaajien rekrytoimisen helpottamiseksi.

Maahanmuuttajataustaiset harrastajat ja pelaajat on huomioitu jo vahvasti liiton toiminnassa. Esimerkkeinä tästä on seurojen ja joukkueiden maahanmuuttajataustaiset pelaajat sekä Helsingissä toimiva maahanmuuttajataustainen seura Warriors HC. Liitto pyrkii jatkuvasti myös verkostoitumaan eri kansainvälisten tahojen kanssa lisätäkseen kansainvälisiä toimijoita liiton toiminnassa, esimerkkeinä Liikkukaa ry sekä suurlähetystöt. Lisäksi kansallisen ja alueellisen yhdenvertaisuuden nähdään toteutuvan hyvin, kun joukkueita ja seuroja on levittäytynyt ympäri Suomen. Siten myös otteluita ja leirejä järjestetään laaja-alaisesti Suomessa.

Keskeisimpinä kehitystoimenpiteinä nähdään naisten aktivoiminen toimintaan sekä naisten sarjatoiminnan kehittäminen, mitkä on linjattu myös liiton strategiassa vuosille 2017-2021. Yhdessä naisten toiminnan kehittämistoimenpiteiden jatkamisena nähdään myös tyttöjen hockeytoiminnan kehittäminen. Maahanmuuttajataustaisten aktivoimista mukaan toimintaan halutaan lisätä myös entisestään, sillä hockey on hyvin tunnettu ja merkittävä laji kansainvälisesti. Se on samalla myös nähty merkittäväksi mahdollisuudeksi lajin harrastajakannan kasvattamisessa.

Suomea ymmärtämättömien osallistamisen helpottamiseksi todettiin, että liiton englanninkielisiä kotisivuja tulisi päivittää kattavammaksi. Tavoitteeksi asetettiin, että suomea ymmärtämättömän on saatava liiton kotisivujen kautta riittävästi infoa lajin harrastamisen aloittamisesta sekä liiton toiminnasta, kuten esimerkiksi sarjatoiminnasta.

Näiden lisäksi esiin nostettiin keskustelu syrjimisestä sekä siihen puuttumisesta. Liitolla ei ole ennalta määrättyä toimintatapaa mahdollisiin syrjimistilanteisiin. Luottamushenkilöiden keskuudessa koettiin, että on erittäin tärkeä luoda systeemi, joka mahdollistaa ilmoituksen tapahtuneesta syrjinnästä matalalla kynnyksellä sekä mahdollisimman anonyymisti.

SHOL:N LINJAUKSET JA TOIMENPITEET YHDENVERTAISUUDESSA JA LIITON TOIMINNASSA

SHOL:n nykytilakartoituksen pohjalta liiton hallitus on päättänyt seuraavista linjauksista yhdenvertaisuuden ja toiminnan kehittämiseksi. Tarkoituksena luoda entistä avoimempaa ja osallistuvampaa lajiyhteisöä ja -toimintaa.

Osallistuminen ja vaikuttaminen

Tavoitteena on, että hallituksessa sekä muissa päätöksentekokelemissä on liitolla tavoitteena saada vähintään 30 prosentin edustus molempien sukupuolten edustajia.

Ohjeistus sääntöihin, suunnitelmiin ja strategioihin

Liiton toiminnan perustana ovat liikunnan eettiset arvot ja urheilun reilun pelin periaatteet. Liiton uudessa strategiassa vuosille 2017-2021 linjattiin uutena kohtana arvoihin liiton pyrkimyksenä edistää yhdenvertaisuutta kaikkien ryhmien välillä, ei ainoastaan sukupuolten ja eri etnisten ryhmien välillä. Siten yhdenvertaisuus on sisällytetty liiton strategiaan ja siten se tulee olemaan esillä myös vuosittaisissa toimintasuunnitelmissa sekä säännöstöissä kaikille tasoilla.

Lisäksi luodaan käytännön toimintaohjeet syrjäntä- ja kiusaamistilanteisiin, mikäli sitä ilmenee tai havaitaan. Toimintaohjeista viestitään jäsenistölle sekä toimintaohjeet sisällytetään liiton kotisivujen materiaalisalkkuun.

Viestintä ja koulutus

Liiton toteuttamat koulutukset toimivat yhtenä välineen yhdenvertaisuusajattelun ja liiton yhdenvertaisuussuunnitelman jalkauttajana.

Yhdenvertaisuussuunnitelma julkaistaan liiton kotisivuilla. Lisäksi yhdenvertaisuussuunnitelma tullaan lähettämään jäsentiedotteen yhteydessä kaikille liiton jäsenseuroille tutustuttavaksi. Suunnitelmaa esitellään myös liiton kokouksissa ja koulutuksissa. Tavoitteena on välittää viestiä yhdenvertaisuudesta ja auttaa ymmärtämään sitä käsitteleviä aiheita laajemmin jäsenistön keskuudessa.

Urheilutoiminta

Hockey on tunnettu herrasmieslajina ja lajin sisään onkin jo hyvin rakennettu reilun pelin periaatteet. Näitä vaalitaan ja pyritään kehittämään myös siihen suuntaan, että yhä useampi löytäisi tiensä lajin pariin.

Hockeyliiton toiminnassa naiset ja naisten sarjatoiminta on nostettu viime vuosien aikaan erityiseksi kehityskohteeksi. Vuosien 2013-2016 strategian tavoitteiden mukaisesti naisten toimintaa saatiin aktivoitua ja tätä hyvin alkanutta kehitystyötä jatketaan myös uuden 2017-2021 strategiassa.

Tavoitteena on tarjota kaikille lajista kiinnostuneille heille sopivaa toimintaa. Erilaisten ja uusien tilanteiden tullen tarkastellaan, tulisiko tiettyjä harrastajia ryhmitellä tarkoituksenmukaisesti omiksi ryhmikseen. Lähtökohtaisesti kaikkia harrastajia kohdellaan yhdenvertaisesti mihinkään yksittäiseen taustatekijään erikseen katsomatta.

Esteettömyys ja saavutettavuus

Tavoitteena on taata jokaiselle mahdollisuus toimia ja päästä mukaan lajin ja liiton toimintaan. Liiton tarkoituksena on vaalia avointa ilmapiiriä ja yhteisöllistä asennetta. Yhdenvertaisuuden nimissä kaikki nähdään tervetulleina toimintaan ilman, että lähtökohtaisesti erikseen ryhmitellään henkilöitä eri ryhmiin tai haetaan harrastajia omiin erillisiin ryhmiin.

Tavoitteena on lisätä yhteistyötä eri toimijoiden kanssa, esimerkiksi vammaisurheilutoimijoiden kanssa. Sitä kautta voidaan kokeilla ja pilotoida lajin vammaisurheilumuotoja ja katsoa, löytyykö lajille kiinnostusta.

Päivitetään liiton englanninkieliset nettisivut, jotta tieto lajin toiminnasta ja harrastamismahdollisuuksista on saatavilla myös suomea osaamattomille.

SEURAAVAT ASKELEET YHDENVERTAISUUDEN EDISTÄMISESSÄ

Tavoite	Aikataulu	Toimenpiteet	Mittarit/arviointi	Vastuhenkilö
Liitolla on toimintatapa syrjimistilanteisiin sekä nimetty yhdenvertaisuusvastaava	2017	Nimetään yhdenvertaisuusvastaava, joka samalla vastaa ensisijaisesti syrjimistapauksista. Sama henkilö vastaa kaavakkeen toteuttamisprosessista.	Vuoden 2017 lopussa meillä on kaavake liiton nettisivuilla, mitä kautta voi ilmoittaa syrjimistapauksesta. Vuoden 2018 lopussa meillä	Toiminnanjohtaja
Suomen hockeytoiminta koetaan monikulttuurisena	Vuoteen 2020 mennessä	Ollaan aktiivisia maahanmuuttajaryhmiä ja -tahoja kohtaan, mm. Liikkukaa! ry:n kanssa sekä jo toiminnassa olevien maahanmuuttajien kautta.	Mittarina toimii hockeytoiminnassa mukana olevat maahanmuuttajataustaiset pelaajat ja jäsenet.	Hallituksesta nimetään henkilö
Naiset ovat liiton ja sen sarjatoiminnassa vahvemmin edustettuna	Vuoteen 2020 mennessä	Aktiivinen työ naisten toiminnan aktivoimiseksi, muun muassa toteuttamalla pelkästään naisille tarkoitettua toimintaa. Yhteistyö muiden lajiliittojen kanssa. Naisten hockeytoiminnan esillä pitäminen liiton tiedotuksessa, kotisivuilla ja muissa viestintäkanavissa	Naisharrastajien sekä -sarjajoukkueiden määrät Liiton toiminnassa mukana olevat naiset	Kilpailuvaliokunta
Hockeyliitto.com -kotisivuilta saa riittävän kattavasti tietoa lajin ja liiton toiminnasta englanniksi.	Vuoden 2018 loppuun mennessä	Päivitetään tämän hetkiset kotisivujen englanninkieliset sivut.	Kotisivujen englannin kielisen sivuston laajuus ja niiden käyttökelpoisuus suomea ymmärtämättömälle.	Toiminnanjohtaja sekä tarvittaessa nimetään lisäresursseja käännöstöyöhön
Seurat ovat vastanneet yhdenvertaisuuskyselyyn ja siitä saatujen vastausten perusteella on luotu liiton uusi, entistä kattavampi yhdenvertaisuussuunnitelma	2020-2021	Toteutetaan ent. Valon, nykyisen OK:n kyselyn pohjalta yhdenvertaisuuskysely seuroille, joista saadut vastaukset analysoidaan ja tarvittaessa keskustellaan esiin nousseista aiheista. Vastausten pohjalta työstetään liiton seuraavaa yhdenvertaisuussuunnitelma.	Saadut vastaukset Uusi yhdenvertaisuussuunnitelma	Toiminnanjohtaja

LÄHTEET

Esteettömyys: <http://www.invalidiliitto.fi/portal/fi/esteettomyys>

Liiton toimintasäännöt:

https://asiakas.kotisivukone.com/files/suomenhockeyliitto.kotisivukone.com/materiaalisalkku/microsoft_word_-_hockeyliiton_toimintasaannot.pdf

Oikeusministeriö:

<http://www.oikeusministerio.fi/fi/index/toimintajatavoitteet/perusoikeudetjademokratia/yhdenvertaisuus.html>

Sport.fi: <http://www.sport.fi/arvot-ja-vastuullisuus/yhdenvertainen-urheilu/mista-on-kysymys/maaritelmat>

Syrjintä: <http://www.syrjinta.fi/web/fi/syrjinta>

Yhdenvertaisuus: <http://www.yhdenvertaisuus.fi/yhdenvertaisuus/>